

News letter

Gruppo Giovani Imprenditori

maggio 2006

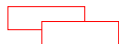


CONFINDUSTRIA BERGAMO
Unione degli Industriali della Provincia

36° CONVEGNO DI SANTA MARGHERITA LIGURE

Il Consiglio Centrale dei Giovani Imprenditori di Confindustria ha organizzato - in collaborazione con i Comitati Regionali G.I. della Liguria, Lombardia, Piemonte, Valle D'Aosta e Toscana - la 36° edizione del Convegno di Santa Margherita Ligure, i cui lavori si svolgeranno nei giorni 9 e 10 giugno presso il Grand Hotel Miramare.

Quest'anno il tema è focalizzato sul rapporto tra economia e uomo. Nelle società avanzate, infatti, il capitale umano è già e sarà sempre più la chiave dello sviluppo economico, dell'innovazione e della capacità competitiva, sia a livello della singola azienda che di sistema-Paese. In quest'ottica, nell'ambito del Convegno saranno approfonditi gli aspetti strategici legati alla produttività e alla competitività delle imprese italiane e alle prospettive di rilancio del sistema Italia.



Per informazioni sulle notizie sopra riportate contattare la Segreteria del Gruppo Giovani Imprenditori
% 035.275.218

Lettera della Presidenza Formare di più il personale per competere meglio

Come è noto, la riforma del mercato del lavoro promossa dal D.Lgs. n.276 del 10 settembre 2003 ha determinato l'adeguamento della normativa sull'apprendistato, risalente alle disposizioni della Legge n.25/1955 e della Legge n.196/1997, alla profonda evoluzione del contesto economico e sociale. E' stato delegato alla normativa regionale ed alle parti sociali il compito di provvedere alle necessarie implementazioni e declinazioni dei criteri regolamentari, di carattere generale, riportati nelle disposizioni del decreto.

La contrattazione collettiva, esercitata a livello interconfederale, categoriale, e territoriale, ha pertanto iniziato a svolgere il compito delicato di adeguare le modalità di gestione dei rapporti di apprendistato alle esigenze delle imprese e dei lavoratori. Un ruolo importante. La diffusione di questo istituto potrebbe infatti consentire al nostro sistema imprenditoriale l'accesso a nuove opportunità di crescita. Sappiamo infatti che la competenza esprimibile dalle risorse umane, allorché favorita dagli sforzi formativi dell'impresa, rappresenta un fattore di competitività strategico, adeguato agli impegni che il futuro imporrà in misura sempre maggiore. Ciò anche in considerazione della riduzione degli oneri sociali già ora fruibile nei rapporti di apprendistato, in grado di contenere parzialmente l'attuale eccessivo gravame del costo del lavoro. Non bisogna poi tralasciare il supporto di una normativa che permette già ora la fruizione di agevolazioni che compensano, in certa misura, il

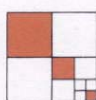
gravame sostenuto dalle aziende per inserire adeguatamente il personale neo assunto in dinamiche produttive sempre più intense e complesse. Agli Attori Istituzionali, alle Organizzazioni sindacali, alle Associazioni imprenditoriali di categoria compete procedere a confronti costruttivi, in grado di conformare sempre più le regolamentazioni collettive alle esigenze del sistema entro cui i nuovi rapporti di lavoro sono destinati a svolgersi, favorendo la diffusione di soluzioni di contenuto economico e normativo adeguate. Alle associazioni

La sopravvenuta applicabilità della normativa sui rapporti di apprendistato rappresenta uno strumento di competitività in più per le nostre imprese

imprenditoriali territoriali spetta forse il ruolo di raccogliere informazioni utili a comprendere meglio le linee di intervento più adeguate. Per tale ragione il gruppo giovani Imprenditori ha promosso e concluso, all'inizio dell'anno, una analisi a campione presso le imprese associate, che

vuole rappresentare uno stimolo ad accelerare ad ogni livello la regolamentazione dell'istituto, nonché a strutturare modalità operative semplici, facilmente comprensibili ed adottabili dagli operatori aziendali, per non penalizzare le potenzialità esprimibili da questa particolare tipologia di rapporto di lavoro. Il documento è reperibile presso la segreteria del Servizio Sindacale di Confindustria Bergamo.

Monica Santini
Presidente Gruppo Giovani Imprenditori



Gruppo
Giovani
Imprenditori

News letter è disponibile presso la Segreteria del Gruppo e reperibile - anche per i non iscritti - sul sito www.giovanimpreditori.bg.it

Informazioni e iniziative

Prosegue l'attività di marketing associativo

In collaborazione con la Luiss Guido Carli, Confindustria sta organizzando un evento innovativo, denominato "Winter University", che avrà luogo i prossimi 24 e 25 Novembre 2006, in una sede residenziale da definire. L'iniziativa coinvolgerà i Presidenti delle Organizzazioni confederate, i membri della Giunta Confindustria, i Presidenti regionali e territoriali dei Giovani Imprenditori e della Piccola Industria, nonché i componenti del Consiglio Centrale G.I. e P.I. L'obiettivo è quello di far interagire tra di loro – in modo informale e destrutturato – i vertici delle componenti di Confindustria sullo stato e sulle prospettive della classe dirigente italiana, di cui i giovani imprenditori sono a pieno titolo parte attiva e protagonista. Gli esiti coinvolgeranno poi la base associativa e se ne darà conto nelle prossime comunicazioni.

Documento GI-ADI-CRUI

Rafforzare il rapporto tra imprese e università

(per informazioni sulle attività del Consiglio Nazionale contattare la Segreteria del Gruppo % 035.275.218)

Il Comitato Education dei Giovani Imprenditori ha siglato a Roma una dichiarazione di intenti con il Presidente dell'Associazione dottorandi e Dottori di Ricerca Italiani (ADI), Alessandro Fraleoni Morgera, alla presenza e con il coinvolgimento del Presidente della Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI), Piero Tosi, per promuovere e valorizzare il titolo di Dottore di Ricerca nelle nostre imprese.

Il documento GI-ADI-CRUI è in linea, non solo con la mission GGI, ma soprattutto con la necessità per le imprese italiane di trovare una via più diretta per introdurre in maniera sistemica l'innovazione nelle loro strutture.

L'accordo, infatti, mette in stretta relazione i protagonisti del "triangolo dell'innovazione" - ricerca, trasferimento tecnologico e imprese innovative - e rappresenta un contributo per realizzare un sistema ricerca italiano che, al pari di quelli degli altri Paesi industrializzati, veda il Dottorato di Ricerca come pilastro dell'innovazione non solo nelle Università ma anche nelle nostre imprese.

il testo della dichiarazione

tra ADI - associazione dottorandi e dottori di ricerca italiani e i giovani imprenditori di Confindustria

premessi che

- l'associazione dottorandi e dottori di ricerca italiani (nel seguito AI) è un'associazione senza fini di lucro e apartitica, che si propone di tutelare i diritti dei dottorandi e dottori di ricerca, nonché di promuovere la figura e l'inserimento professionale del dottore di ricerca (nel seguito ddr), all'interno ed all'esterno del mondo accademico;

e che

- i giovani imprenditori sono il laboratorio di "ricerca avanzata" di Confindustria. Le attività dei giovani imprenditori sono focalizzate sui temi strategici di medio-lungo termine, con particolare attenzione al futuro del sistema imprenditoriale e alle leve necessarie per rendere più competitiva l'economia italiana e più dinamica la società. La caratteristica esclusiva dei giovani imprenditori nell'ambito del sistema confederale consiste nell'essere un movimento di persone e non un'organizzazione di aziende;

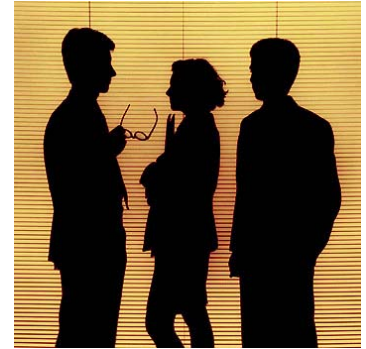
le due parti dichiarano la comune volontà di collaborare attivamente al fine di promuovere e valorizzare il dottorato di ricerca nel settore dell'impresa e di incentivare l'integrazione delle attività di formazione, ricerca, sviluppo ed innovazione nei settori pubblico e privato, in particolare attraverso un proficuo utilizzo delle abilità e delle competenze proprie della figura professionale del ddr. A tal fine, l'ADI e i Giovani Imprenditori di Confindustria s'impegnano a sviluppare e promuovere congiuntamente attività miranti a valorizzare le figure del dottorando e del ddr nel mondo dell'impresa tra cui, a titolo esemplificativo ma non limitativo, si annoverano le seguenti:

- favorire lo svolgimento di attività in azienda da parte dei dottorandi di ricerca;
- promuovere la nascita di un modello virtuoso di partnership tra il sistema delle imprese e il mondo universitario, in grado di favorire la nascita di nuove imprese ad alta vocazione tecnologica;
- facilitare l'accesso dei dottorandi e ddr ad informazioni utili alla nascita di nuova imprenditorialità;
- aumentare nelle pmi la consapevolezza degli strumenti messi a disposizione dal legislatore per favorire l'innovazione, con particolare riferimento a strumenti legislativi volti a favorire l'assunzione di ddr ed il (co)finanziamento di ricerca scientifica;
- aumentare l'interazione tra dottorandi e dottori di ricerca e le imprese, mediante l'organizzazione collaborativa di convegni, workshops, fiere, e simili

Roma, 18 gennaio 2006

L'attività delle commissioni e dei gruppi di lavoro

Le commissioni ed i gruppi di lavoro operanti all'interno del Consiglio Direttivo del Gruppo Giovani Imprenditori, ovvero a livello nazionale, sono incaricati di sviluppare progettualità specifiche e di riferirne ai Consiglieri ed alla base associativa



Prosegue la progettazione della vita associativa

Avviata l'iniziativa "No Profit Consulting Group": servizio associativo che partecipa al network Sodalitas

No Profit Consulting Group è il servizio gratuito e volontaristico, attivato da Confindustria Bergamo in collaborazione con Federmanager Bergamo, a supporto delle associazioni operanti nel terzo settore. L'iniziativa parte dalla riflessione che anche queste organizzazioni, in grado spesso di soddisfare forti bisogni sociali del territorio, hanno strutture complesse nonché dinamiche che le rendono in parte assimilabili ad imprese industriali. Affrontano infatti problematiche di natura amministrativa, societaria, fiscale, di gestione delle risorse umane, per le quali il supporto di servizi professionali adeguati, offerti da chi ha maturato reale e rilevante competenza nella gestione e risoluzione quotidiana delle problematiche organizzative, può assumere rilievo strategico, nella misura in cui aiuta ad adeguare il livello ed il contenuto delle iniziative sociali promosse alle finalità per le quali sono state predisposte.

Confindustria Bergamo e Federmanager Bergamo, ritenendo fondamentale la diffusione di progettualità ed interventi di carattere volontaristico, che favoriscano nel tessuto locale la diffusione degli equilibri indispensabili a garantire un sereno sviluppo sociale, mettono pertanto a disposizione degli operatori interessati, previo accreditamento presso la segreteria del servizio, un pool di consulenti disponibili a collaborare in relazione a specifici progetti, offrendo informazioni e suggerimenti che possano agevolare la predisposizione e l'esecuzione. Il servizio è indirizzato a tutte le associazioni no profit operanti in provincia di Bergamo, di carattere culturale, assistenziale, caritatevole, filantropico etc.

Per fruire del supporto offerto dal Consulting Group occorre contattare la segreteria del servizio, sig.ra Nicoletta Cortinovis, reperibile al n° telefonico 035.275.351 ovvero all'indirizzo di posta elettronica npcg@unindustria.bg.it

*Responsabile del progetto per Confindustria Bergamo Monica Santini
Responsabile del progetto per Federmanager Bergamo Mario Giambone*

Rafforzato il presidio offerto dallo Sportello Stranieri

L'attività di servizio offerta dallo Sportello Stranieri, attivato presso il Servizio Sindacale di Confindustria Bergamo per iniziativa del Gruppo Giovani Imprenditori, ha incrementato l'organico con l'acquisizione di una nuova risorsa, espressamente dedicata a supportare le imprese associate in relazione alle principali problematiche amministrative riguardanti il rapporto di lavoro con il personale extracomunitario, tra cui:

- rilascio della carta di soggiorno
- ottenimento della cittadinanza italiana
- ricongiungimento familiare
- pratiche d'ingresso dall'estero

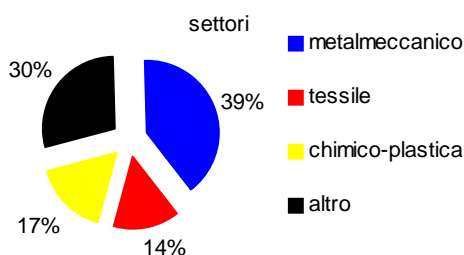
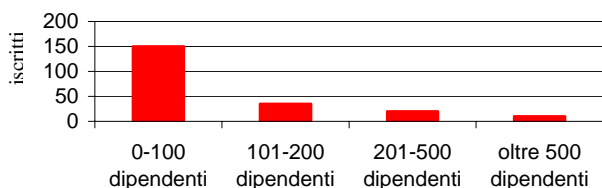
Sono stati inoltre predisposti specifici corsi di lingua italiana per lavoratori stranieri, strutturati in forma modulare per adeguarli alle competenze linguistiche già possedute dal personale a cui sono rivolte. Per maggiori informazioni sui contenuti del servizio è possibile contattare direttamente la segreteria dello Sportello al n° telefonico 035.275.351.

Responsabile del progetto Giovanni Maffei

La composizione del Gruppo

Grafici aggiornati al 1 maggio 2006

Ripartizione degli iscritti al Gruppo per dimensione aziendale - aziende suddivise in 4 classi dimensionali



Totale iscritti al Gruppo al 1 maggio 2006: **216**

Le date sono indicative e comunque soggette a variazioni, verificate sempre la convocazione ufficiale.
Per informazioni :
loredana_secomandi@umindustria.bg.it % 035.275.218

Vita associativa: gli appuntamenti

8 maggio 2006
Partecipazione Premio Takunda

9 maggio 2006
Consiglio direttivo ristretto
Consiglio direttivo allargato

20 maggio 2006
Regata velica Match Race

23 maggio 2006
Visita aziendale c/o Eco di Bergamo

9/10 giugno 2006
Convegno nazionale
c/o S. Margherita Ligure

20 giugno 2006
Consiglio direttivo ristretto
Consiglio direttivo allargato

14/15 luglio 2006
Corso di Public Speaking

18 luglio 2006
Cena Estiva

Cariche associative biennio 2005/2006

Presidente Monica Santini - Santini Maglificio Sportivo s.a.s.

Cristina Bombassei
BREMBO S.p.A.
Vice presidente

Simona Bonaldi
BONALDI S.p.A.
Vice presidente

Stefano Colombo
Colombo Filippetti S.p.A.
Vice presidente

G. F. Maffeis
FRA-MAR S.r.l.
Vice presidente

Fabio Bosatelli
GEWISS S.p.A.
Consigliere
Rappr. in Giunta

Francesco Carozza
Same Deutz Fahr
Group S.p.A.
Consigliere

Gian Marco Gabrieli
I Pinco Pallino S.p.A.
Consigliere

Vittoria Guadalupi
Vin Service s.r.l.
Consigliere
Rappr. in Giunta

Fabio Mazzoleni
Mazzoleni Ind.le S.p.A.
Consigliere

Silvana Pezzoli
SITIP S.p.A.
Consigliere

Nicola Radici
Miro Radici
Textile Energy
Consigliere
Rappr. in Giunta

Marina Rodeschini
Figli di P.Rodeschini
S.p.A.
Consigliere

Franco Salvioni
Clinica Castelli S.p.A.
Consigliere

Paolo Zanetti
Zanetti S.p.A.
Consigliere

Per contattare i Consiglieri chiedere alla segreteria i loro riferimenti

Deleghe ai Vice Presidenti:

Cristina Bombassei – Vice presidente con delega per i rapporti interni

Simona Bonaldi – Vice presidente con delega per il tema della Scuola

Stefano Colombo – Vice presidente con delega per la comunicazione esterna, sito web e news letter

Giovanni Filippo Maffeis – Vice presidente con delega per il tema dell'immigrazione

Deleghe ai Consiglieri:

Silvana Pezzoli, per i rapporti con Confindustria

Gian Marco Gabrieli per i rapporti con Confindustria Lombardia

Nel mese di maggio 2006 ha lasciato il Consiglio per dimissioni, dovute ad altri impegni associativi, il Consigliere Bernardo Sestini, sostituito da Paolo Zanetti